

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«ШКОЛА № 1173»**

117519, г. Москва, ул. Чертановская, д. 27
Тел. +7(499)299-11-73

ОГРН 1037700236507 ИНН 7726008644 КПП 772601001
Электронная почта — 1173@edu.mos.ru
Официальный сайт — <http://sch1173.mskobr.ru/>

Разработано с учётом мнения профкома

*Протокол заседания
профсоюзного комитета от 18.03.2022 № 13*



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 21 марта 2022 года № 54-от

Директор ГБОУ Школа № 1173 Тараканова А.Н.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ (СПОСОБОВ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ
И ОХРАНУ ТРУДА, И ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ
МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ
ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И
ОХРАНУ ТРУДА,
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ГОРОДА МОСКВЫ
«ШКОЛА № 1173»**

г. Москва

2022 год

ПОЛОЖЕНИЕ
об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых
правах, включая право на безопасные условия и охрану труда,
и примерного перечня информационных материалов в целях информирования
работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану
труда,
в ГБОУ Школа № 1173

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями ст. 57, 214, 216, 218, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" и определяет общие требования к информированию работников и порядок информирования работников в ГБОУ Школа № 1173.

1.2. Действие данного Положения распространяется на работников ГБОУ Школа № 1173, участвующих в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

1.3. К лицам, участвующим в производственной деятельности учреждения, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования проходящие производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности.

1.4. Положение предусматривает организацию работы по реализации требований ст. 216 и ст. 216.2 ТК РФ в сфере охраны труда на получение работниками актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов на рабочем месте;
- положенных гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты (СИЗ);
- об использовании приборов, устройств, оборудования и/или их комплексов (систем) для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации рабочих процессов в целях контроля за безопасностью работ.

2. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

2.1. Основными формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

2.2. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2.3. Порядок информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, изложено в Приложении № 1 к данному Положению.

2.4. При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допустимо в электронной форме с учетом установленных для ЭДО требований закона (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной подписью).

3. ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации

3.1. Работодатель может в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в разделе 2 формам (способам) применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием **визуальной/печатной** информации:

- размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в учебных корпусах, кабинете охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории ГБОУ Школа № 1173;
- ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации;

- посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, элементов оборудования, механизмов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

- распространение периодических корпоративных изданий (информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников, в том числе по электронной почте;

- распространение печатных информационных материалов (листочков, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических круглых столах и семинарах;

- рассылка по электронной почте печатных информационных материалов (журналов, листочков, газет и иных аналогичных материалов) и листочков, содержащих информацию о трудовых правах работников.

3.2. Пояснения к формам информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации изложены в Приложении № 2 к данному Положению.

4. ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов

4.1. Работодатель может так же применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием **видеоматериалов**:

- демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;

- демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, в кабинетах по охране труда, а также в общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;

- информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);

- демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических круглых столах и семинарах.

4.2. Пояснения к формам информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов изложены в Приложении № 3 к данному Положению.

5. ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов

5.1. Работодатель может применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет – ресурсов:

- размещение на официальном сайте ГБОУ Школа № 1173 в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - интернет-сайт ГБОУ Школа № 1173) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;
- размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;
- размещение на корпоративном портале (предназначенном только для сотрудников) (далее - корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте ГБОУ Школа № 1173 электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте ГБОУ Школа № 1173 ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет – ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;
- размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте ГБОУ Школа № 1173 ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;
- размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте ГБОУ Школа № 1173 текста коллективного договора, отраслевого соглашения.

5.2. Пояснения к формам информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов изложены в Приложении № 4 к данному Положению.

5.3. Работодатель может применять любые из перечисленных в разделах 3-5 настоящего Положения о форме (способе) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

6. ПЕРЕЧЕНЬ

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

6.1. Визуальная/печатная информация:

- коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;

- периодические корпоративные издания - газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая работодателем или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

6.2. Видеоматериалы:

- информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

6.3. Интернет-ресурсы:

- информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте ГБОУ Школа № 1173 в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

- информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

- тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет – ресурсах.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. При разработке данного Положения использованы нормативно-правовые документы:

- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 02 июля 2011 года № 311-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
- Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Приложение № 1
к Положению об утверждении
форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
и примерного перечня
информационных материалов
в целях информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
в ГБОУ Школа № 1173

ПОРЯДОК
информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные
условия и охрану труда

	Документы для обязательного ознакомления	Период ознакомления	Кто знакомит
1	Ознакомление с условиями трудового договора, в котором указывают трудовые права работника и информацию об условиях труда (ст. 57 ТК РФ)	При приеме на работу	Специалист по кадрам
2	Ознакомление с результатами спецоценки условий труда на их рабочих местах (ст.5 и 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)	При приеме на работу	Специалист по охране труда
3	Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях (ст. 218 ТК РФ)	При приеме на работу	Специалист по охране труда
4	Ознакомление работника: <ul style="list-style-type: none"> ▪ с требованиями должностной инструкции; ▪ инструкций по охране труда (с визуализацией при необходимости опасных зон и участков оборудования); ▪ перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ; ▪ требованиями правил (стандартов) по охране труда; ▪ других локальных актов работодателя. 	При приеме на работу	Специалист по кадрам Руководитель учебного корпуса Руководитель учебного корпуса Руководитель учебного корпуса

Такое ознакомление происходит под роспись работника, в т. ч. с выдачей ему на руки указанных нормативных актов для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (ст. 214 и 219 ТК РФ).

Приложение № 2
к Положению об утверждении
форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
и примерного перечня
информационных материалов
в целях информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
в ГБОУ Школа № 1173

ВИЗУАЛЬНАЯ И ПЕЧАТНАЯ ФОРМА ИНФОРМИРОВАНИЯ

ФОРМА/СПОСОБ	ПОЯСНЕНИЕ
Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников	На рабочих местах в учебных корпусах работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя
Ознакомление работников с положениями коллективного договора и/или отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников	В том числе при участии первичной профсоюзной организации
Посещение рабочих мест (зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон/участков оборудования	В том числе посредством обозначения: знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы; соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение СИЗ.
Распространение содержащих информацию о трудовых правах работников: периодических корпоративных изданий – журналов, информационных бюллетеней/листочков и иных аналогичных материалов; плакатов.	Среди работников и иных заинтересованных лиц, в т. ч. по электронной почте.
Распространение содержащих информацию о трудовых правах работников: печатных информационных материалов на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.	–
Рассылка по электронной почте заинтересованным лицам	Печатных информационных материалов (листочков, газет и иных аналогичных), содержащих информацию о трудовых правах работников.

**Приложение № 3
к Положению об утверждении
форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
и примерного перечня
информационных материалов
в целях информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
в ГБОУ Школа № 1173**

ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ

ФОРМА/СПОСОБ	ПОЯСНЕНИЕ
Демонстрация: информационных тематических видеороликов; сюжетов, снятых по материалам реальных событий.	При проведении инструктажей и обучения по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников
Демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий: по корпоративному телевидению (при его наличии); видеоканалам.	В производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены ТВ-панели (с видеосвязью или без), а также проекторы
Информирование в формате интернет-журнала событий (блога)	—
Демонстрация видеоматериалов на: профильных тематических выставках; конференциях; круглых столах; семинарах.	Это ролики, посвященные трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приложение № 4
к Положению об утверждении
форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
и примерного перечня
информационных материалов
в целях информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные
условия и охрану труда,
в ГБОУ Школа № 1173

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

ФОРМА/СПОСОБ	ПОЯСНЕНИЕ
Размещение на официальном сайте работодателя сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда	См. ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
Размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий,	Как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов
Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя (при наличии): электронных периодических корпоративных изданий; электронных листовок.	Корпоративный портал может быть как внутренним, предназначенным только для сотрудников, так и открытым для всех заинтересованных лиц
Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя: <ul style="list-style-type: none"> ▪ актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников; ▪ библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников. 	

<p>Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя ссылок на сайты: Минтруда; Роструда; Онлайнинспекции РФ; органов исполнительной власти регионов по труду.</p>	<p>Это следующие ссылки: Минтруд России – https://mintrud.gov.ru/; Роструд – https://rostrud.gov.ru/; официальный ресурс Роструда – http://онлайнинспекция.рф. На них размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты.</p>
<p>Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайты ПФР и ФСС</p>	<p>На сайте Пенсионного фонда России https://pfr.gov.ru/ работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в т. ч. с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии. На сайте Фонда социального страхования России https://fss.ru/ работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в т. ч. в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием</p>
<p>Возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим: необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве РФ; аналитические и справочные материалы; тематическую обзорную информацию о трудовых правах работников.</p>	<p>Например, Консультант Плюс. Через корпоративный портал, а также через официальный сайт работодателя или через оборудование, установленное в кабинете или уголке охраны труда.</p>
<p>Возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав</p>	<p>С обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности</p>

<p>работников (при их наличии у работодателя): страниц в социальных сетях; или групп в системах мгновенного обмена сообщениями.</p>	
<p>Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя текста : коллективного договора; отраслевого соглашения.</p>	<p>—</p>