

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ  
«ШКОЛА № 1173»

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ГБОУ Школа № 1173 за 2018год

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются: - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2018 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, что бы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа №1173

В 2019 года в структуре первичной профсоюзной организации насчитывается 320 членов профсоюза, что составляет 57% от общего состава работников учебного комплекса. В своей деятельности мы придерживаемся принципов открытости информации, ответственности за принятые решения, справедливости в распределении средств, соблюдении дисциплины.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2018 г. коллективный договор ГБОУ «Школа №1173 » прошёл уведомительную

регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии. Во всех классах, группах, кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Комиссия осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда. В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы все рабочие места. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Профсоюзный комитет комплекса уделяет внимание обучению и подготовке профсоюзного актива, повышению их компетентности, подготовке к работе в современных условиях. В 2018 году 2 человека из числа профсоюзного актива прошли обучение в различных формах профсоюзной учебы: в Учебно-исследовательском центре Московской

федерации профсоюзов, на выездных и межрайонных семинарах по вопросам финансовой грамотности, правовым вопросам и охране труда .

Продолжает развиваться система информирования членов профсоюза. Рассылка информации идет через электронную корпоративную почту , сайт ГБОУ Школа № 1173 и через информационный стенд.

Важной задачей ППО нашего образовательного комплекса является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2018 году наша первичная профсоюзная организация продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза справедливую оплату труда и результативность их работы с учетом компенсационных выплат.

В целях обеспечения, дальнейшего совершенствования оплаты труда работников образовательных организаций, и повышения эффективности расходов на оплату труда, внесены изменения в действующие системы оплаты труда с применением отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях, а так же реализации Отраслевого Соглашения между Департаментом образования города Москвы и МГО Профсоюза.

Нужной и необходимой оказалась социальная программа Фонда социальной и благотворительной помощи. В 2018 году участниками стали 10 человек, все они они получили компенсацию из фонда социальной и благотворительной помощи. Акция от МГО «Подарок первокласснику» была приятной для шести членов профсоюза, чьи дети в 2018 году пошли в первый класс.

Несколько сотрудников, отдых которых проходил на территории Российской Федерации смогли воспользоваться дотацией территориальной профсоюзной организации в размере 4000 рублей.

В 2018 году нашей профсоюзной организацией было приобретено билетов на новогодние представления для детей , членов профсоюза. Билеты были приобретены на центральные площадки: Международный Дом музыки, Крокус Сити Холл, Храм Христа Спасителя, СК «Олимпийский», УСК ЦСКА и др. Были приобретены новогодние подарки для детей и членов профсоюза. Все дети членов профсоюза были обеспечены билетами и подарками.

Финансовая работа ППО нашего комплекса в 2018 году строилась на основе перспективного плана работы, годовой сметы доходов и расходов. Доходная часть профсоюзного бюджета включала в себя профсоюзные взносы членов нашей профсоюзной организации. Средства, профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, материальной и других видов помощи членам профсоюзной организации, на социальные программы, а именно: поздравление педагогов с праздниками, приобретение новогодних билетов для детей членов профсоюза, материальную помощь. Отчисления в Фонд социальной и благотворительной помощи составили 0,2 % от общего взноса.

В 2018 году была проведена работа профсоюзным комитетом по сохранности и увеличению профсоюзного членства.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются:

- 1) защита прав и интересов работников учреждения,
- 2) соблюдение законности,
- 3) повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы. На следующий учебный год профком ставит перед собой следующие задачи:

- продолжить работы по реализации «Коллективного договора»;
- продолжить рациональное использование материальных средств профсоюзной организации;
- более широко привлекать членов профкома для организации работы профсоюзной организации;
- принимать более активное участие в окружных профсоюзных конкурсах.
- доводить необходимую информацию для всех работников коллектива.

Таким образом, деятельность профсоюзной организации школы можно считать удовлетворительной, работа велась по многим направлениям. Наш

образовательный комплекс развивается. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Председатель ППО ГБОУ Школа №1173

И.В. Мошнина